



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-02-24 kl 09:00-12:30
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Utses att justera	Lise-Lott Douhane (M)
Justeringen	2025-03-03
Protokollet omfattar	§17

Underskrifter	Sekreterare	..... Jesper Salö	
	Ordförande	..... Roko Kursar (L)	.....
	Justerande	..... Lise-Lott Douhane (M)	.....

**Beslutande ledamöter**

Roko Kursar (L) (Ordförande)  
Bengt Persson (S) (Vice ordförande)  
Josefin Anselmsson (M) (Andre vice ordförande)  
Susanne Jönsson (S)  
Bahhar Mohammadi Norén (S)  
Christian Lie (MP)  
Lise-Lott Douhane (M)  
Uno Hansson (SD)  
Stefan Claesson (SD)  
Carin Gustafsson (V)  
Klaus Peter Nilsson (S) ersätter Munir Niazi (S)  
Joakim Larsson (M) ersätter Malin Ahlström (M)  
Sami El Habti Westerlind (V) ersätter Madeleine Håkansson (V)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Drita Kolgjini (S)  
Karin Elisabeth Granér (L)  
Jane Sophie Charlotte Olin (SD)  
Jeanette Persson (SD)  
Marcus Falk (V)

**Övriga närvarande**

Jesper Salö (nämndsekreterare)  
Charlotte Widén Odder (förvaltningsdirektör)  
Annika Gottfridsson (ekonomichef)  
Ingrid Kongslöv (avdelningschef hälsa, främjande och funktionsrätt)  
Viktoria Åkesson (avdelningschef kansli- och kommunikation)  
Åhörare från allmänheten  
Angelica Westin (personalföreträdare, Kommunal)  
Anders Sjöholm (Arbetskonsulent)

## **§ 17 Uppdrag ur Budget 2024 - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknaden**

### **FSN-2024-5319**

#### **Sammanfattning**

I budget 2024 fick funktionsstödsnämnden (FSN) och arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASN) i uppdrag att ta fram en modell som underlättar övergångar från daglig verksamhet till en kommunal arbetsmarknadsanställning eller till den reguljära arbetsmarknaden. I aktuellt ärendet, och i samband med årsanalys 2024, redovisas modellen för nämnden.

I samband med ärendet ombeds förvaltningen i den vidare återrapporteringen inkludera uppgifter gällande antalet brukare som de senaste åren gått från daglig verksamhet till ordinarie arbetsmarknad.

#### **Beslut**

1. Funktionsstödsnämnden godkänner återrapporteringen och skickar ärendet vidare till kommunfullmäktige som en redovisning av nämndens uppdrag i budget 2024.

#### **Särskilda yttranden**

Roko Kursar (L), Bengt Persson (S), Christian Lie (MP), Susanne Jönsson (S), Bahhar Mohammadi Norén (S), Peter Nilsson (S), Drita Kolgjini (S) och Karin Granér (L) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 4)

#### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är att godkänna återrapporteringen och skicka denna vidare till kommunfullmäktige.

Ordförande frågar nämnden om förslaget är rätt uppfattat och om nämnden i så fall kan besluta i enlighet med detta. Efter jakande svar finner ordförande att en enig nämnd godkänner återrapporteringen och skickar ärendet vidare till kommunfullmäktige som en redovisning av nämndens uppdrag i budget 2024.

#### **Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse FSN 250224- Uppdrag ur Budget 2024 - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknaden
- Beslut FSN-AU 250214 (§41) Uppdrag ur Budget 2024 - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknaden
- Bilaga - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknad
- Budget för Malmö stad 2024



## Bilaga 4

### Särskilt yttrande

#### Uppdrag ur Budget 2024 - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknaden, FSN 2024–5319

Vi vill med detta särskilda yttrande betona vårt förtroende för det nämndsöverskridande samarbetet i denna viktiga fråga. Eftersom arbetet inom ramen för denna modell berör Malmöbor som inte sällan har unika förutsättningar är det av största vikt att hela paletten av arbetsmarknadspolitiska åtgärder kan användas i syfte att skapa långsiktighet och trygghet i övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknaden. Ett tydligt exempel på arbetsmarknadspolitiska åtgärder som möjliggör långsiktighet och trygghet är exempelvis Lönebidrag - ett ekonomiskt stöd till arbetsgivare för att anpassa jobbet och arbetsplatsen efter arbetstagarens förutsättningar.

Lönebidrag finns i tre olika modeller. Lönebidrag för utveckling i anställning (LFU), som kan beviljas i högst 12+12 månader, ska möjliggöra att personen ska kunna utveckla sin kompetens. Därefter kan Lönebidrag för anställning (LFA) vara aktuellt för att bland annat öka möjligheterna att behålla ett arbete, vilket kan beviljas upp till 8 år hos samma arbetsgivare.

Efter LFA kan Lönebidrag för trygghet i anställning (LFT) ansökas om ifall personen är i behov av ett långvarigt stöd för att behålla en anställning, vilket kan antas vara aktuellt för en stor majoritet av målgruppen inom daglig verksamhet.

Att inom ramen för modellen skapa just långsiktighet, och därmed trygghet för den enskilde, ser vi som en central målsättning i samarbetet mellan våra nämnder, och vi ser med tillförsikt fram emot det fortsatta gemensamma arbetet för att riva de hinder som finns på arbetsmarknaden.

#### Funktionsstödsnämnden 2025-02-24

Roko Kursar (L)

Bengt Persson (S)

Susanne Jönsson (S)

Bahhar Mohammadi Norén (S)

Peter Nilsson (S)

Christian Lie (MP)

Drita Kolgini (S)

Karin Granér (L)